



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE

N. 29 DEL 14.04.2026

OGGETTO: Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato anno 2026 – Vigente CCRL 2022 / 2024 del personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana e Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.e s.m.i.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 21 Serv. 1°/SG dell'11 gennaio 2023, pervenuto il 12 gennaio 2023, protocollo camerale n. 693, di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Catania, Ragusa e Siracusa (rectius Camera di Commercio del Sud Est Sicilia) in attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 9 gennaio 2023, su proposta dell'Assessore Regionale per le Attività Produttive, per assicurare la continuità gestionale, fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione;

Visto il verbale di insediamento del 12 gennaio 2023;

Visto il Decreto dell'Assessore delle Attività Produttive della Regione Siciliana n. 840 del 25 maggio 2023, protocollato in pari data al n. 13556, con il quale sono state confermate la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Messina", la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Palermo-Enna" e la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. del Sud Est Sicilia" nonché l'istituzione della circoscrizione territoriale denominata "Camera di Commercio I.A.A. di Agrigento, Caltanissetta e Trapani";

Premesso che il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. 165/2001, impone a tutte le Amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Richiamato il vigente CCRL dell'Area dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000 e smi e in particolare gli art. 68 e 69 70 e 71 nonché il capo II agli art. 72 – 73 – 74 e 75 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato costituisce materia di competenza dell'Ente che quantifica il valore del fondo in considerazione dei limiti finanziari vigenti e dei contratti in essere;



Rilevato, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato per l'anno 2025, nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale dell'Area dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e smi;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");

Considerato che, la Camera di Commercio del Sud Est Sicilia conseguentemente all'accorpamento delle ex Camere di Commercio dei Catania Ragusa e Siracusa - ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale dirigenziale-, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di costo del 2016 delle tre Camere di commercio;

Vista la parte retributiva di Posizione - variabile e di risultato- dei dirigenti della Camera di commercio di Catania , Ragusa e Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad relativi all'esercizio 2016, pari ad euro 532.367,83 definita come segue:

- Retributiva di Posizione parte ,variabile e di risultato dirigenti della ex Camera di commercio di Catania - euro 323.002,72 sostenuta nel 2016;
- Retributiva di Posizione parte ,variabile e di risultato dirigenti della ex Camera di commercio di Ragusa - euro 142.225,70 sostenuta nel 2016;
- Retributiva di Posizione parte ,variabile e di risultato dirigenti della ex Camera di commercio di Siracusa - euro 67.139,39 sostenuta nel 2016;

Preso atto che il tetto massimo del trattamento retribuzione di posizione parte variabile e di risultato del personale dell'Area dirigenziale ai sensi del decreto legislativo n.75/2017, nel 2016 era pari a complessivi Euro 532.367,83. La costituzione del Fondo per l'anno 2026 è stata effettuata nel pieno rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 "Modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi della L. n. 124 del 7.8.2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Considerato che il Fondo complessivo della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato del personale dell'area dirigenziale - in conseguenza delle riduzioni apportate negli anni – e dunque anche per il 2026 sarà pari ad euro 255.982,00. Detto importo è stato determinato in funzione della previsione di spesa connessa alle 5 unità dirigenziali previste nella dotazione organica di questo Ente. (Il dato è in coerenza con la dotazione organica di cui all'allegato "D" del decreto MISE del 16/2/2018 e del programma di fabbisogno del personale contenuto nel PIAO 2026 – 2028 in cui documento è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta camerale n. 15 del 24/02/2026);



Preso atto che per l'anno 2026, - dal 01/01/2026 al 31/12/2026 - la spesa della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato da destinare ai dirigenti della Camera di commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui all'art.68 del vigente CCRL dell'Area dirigenziale dell'Amministrazione camerale, secondo le disposizioni degli articoli 68 e 69 70 e 71 nonché il capo II agli art 72 – 73 – 74 e 75 del CCRL 2019/2021, ammonta a complessivi Euro 129.887,51 così determinati:

- ❖ Entità complessiva per tre unità dirigenziali della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato 2026 = euro 129.887,51 così articolata:
 - Entità complessiva per tre unità dirigenziali della retribuzione di posizione parte variabile da sostenere nel 2026 pari ad euro : 98.125,70;
 - Entità complessiva per tre unità dirigenziali della parte relativa all'indennità di risultato da sostenere nel 2026 pari ad euro: 31.761,81;

e che detta spesa è al di sotto rispetto al Fondo destinato alla copertura delle retribuzione di posizione parte variabile e di risultato del 2026 pari ad euro 255.982,00 - (detto fondo è stato rideterminato in funzione della previsione di spesa connessa alle 5 unità dirigenziali previste nella dotazione organica di questo Ente in ogni caso al di sotto del tetto massimo di cui al decreto legislativo n.75/2017) - ;

Richiamati i contratti individuali di lavoro che l'Amministrazione ha recentemente sottoscritto con i Dirigenti attualmente in servizio con l'esplicita quantificazione, nel rispetto delle normative di legge e contrattuali, della retribuzione di posizione e di risultato;

Visto il corrente bilancio di previsione approvato per l'esercizio 2026;

Preso atto che l'entità complessiva della spesa per la retribuzione di posizione parte variabile e di risultato da sostenere nel 2026 per tre unità dirigenziali è pari ad euro 129.887,51 e dunque al di sotto della disponibilità del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato rideterminato in euro 255.982,00 e che dette somme trovano ampia copertura nel bilancio previsionale 2026 approvato;

Per quanto in parte motiva esposto,

DELIBERA

di confermare - per il 2026 - che l'entità del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato - di cui al CCRL del personale dell'area della dirigenza - è pari ad euro 255.982,00 - rideterminato in coerenza con la dotazione organica di cui all'allegato "D" del decreto MISE del 16/2/2018 e del programma di fabbisogno del personale contenuto nel PIAO 2026 – 2028 in cui documento è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta camerale n. 15 del 24/02/2026 -; (l'entità delle risorse destinate nel 2016 alla retribuzione di posizione parte variabile e di risultato erano pari ad euro 532.367,83 – limite di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017,);



di confermare che l'entità complessiva della spesa per la retribuzione di posizione parte variabile e di risultato da sostenere nel 2026 per le tre attuali unità dirigenziali è pari ad euro 129.887,51 al di sotto dei limiti di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017,) ed è così articolata:

- Entità complessiva per tre unità dirigenziali della retribuzione di posizione parte variabile da sostenere nel 2026 pari ad euro: 98.125,70;
- Entità complessiva per tre unità dirigenziali della parte relativa all'indennità di risultato da sostenere nel 2026 pari ad euro: 31.761,81;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali all'asseverazione del Fondo 2026;

di pubblicare il presente provvedimento nel sito web istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii., sottosezione 1 Performance, sottosezione 2 dati relativi ai premi.

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli

Il Commissario Straordinario

Dott. Antonino Belcuore